

**PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA YANG
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN PAMELA DUA
YOGYAKARTA**

AMALIA SWARASTIKA
NIM: 141100077

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
(amelia_isan@ymail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian dilakukan pada karyawan Pamela Dua Yogyakarta yang berlokasi di Jalan Pandeyan Umbulharjo Yogyakarta. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Februari hingga bulan Maret 2017. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kepuasan kerja, pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan, pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh pelatihan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja serta mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan Pamela Dua Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di Pamela Dua Umbulharjo Yogyakarta yang berjumlah 67 karyawan. Sedangkan metode pengambilan menggunakan penelitian populasi yaitu mengambil seluruh anggota populasi untuk dijadikan sampel. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Structural Equation Modelling dengan Program SmartPLS 3.0

Hasil penelitian menemukan bahwa 1) terdapat pengaruh signifikan pelatihan terhadap kepuasan kerja, 2) terdapat pengaruh signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja, 3) terdapat pengaruh signifikan pelatihan terhadap kinerja karyawan, 4) terdapat pengaruh signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan, 5) terdapat pengaruh signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, 5) pelatihan berpengaruh signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan dan 6) Kompensasi berpengaruh signifikan secara tidak langsung terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan Pamela Dua Yogyakarta.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Kepuasan, Kinerja Karyawan