

**PERAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI MEDIATOR PENGARUH  
KOMUNIKASI DAN TANGGUNG JAWAB TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA KEDAULATAN RAKYAT CABANG  
KLATEN**

**Oleh:**

**SAIFULLOH CHAKIM (141120072)**

**saifulchakim1892@gmail.com**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Peran Disiplin Kerja Sebagai Mediator Pengaruh Komunikasi dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedaulatan Rakyat Cabang Klaten. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 55 karyawan di Kedaulatan Rakyat Cabang Klaten dan metode yang di gunakan oleh peneliti yaitu dengan menggunakan metode sensus karena populasi kurang dari seratus. Tehnik analisis data menggunakan analisis jalur ( Path Analysis ).

Berdasarkan hasil analisis seluruh hipotesis penelitian bahwa Komunikasi, Tanggung Jawab dan Disiplin Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja karyawan. Serta Komunikasi dan Tanggung Jawab berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja. Dan terakhir Komunikasi dan Tanggung Jawab berpengaruh terhadap Kinerja karyawan yang dimediasi oleh Disiplin Kerja.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Komunikasi, Tanggung Jawab dan Kinerja Karyawan.