

Pengaruh Stres Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap *Turnover Intention*
Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
(Studi Di Dinas Perdagangan Koperasi dan UKM Klaten)

Oleh :

Aldo Ferdito (141120)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan iklim organisasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi di Dinas Perdagangan Koperasi dan UKM Klaten). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dimana data dan informasi dikumpulkan melalui observasi dengan alat bantu kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Non Probability Sampling* dengan jenis *purposive sampling* kepada responden dengan kriteria adalah pekerja lepas pada Dinas Perdagangan Koperasi dan UKM di Klaten. Dalam pengumpulan data, penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa stres kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*, iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*, stres kerja berpengaruh tidak langsung terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh kepuasan kerja dan iklim organisasi berpengaruh tidak langsung terhadap *turnover intention* yang dimediasi oleh kepuasan kerja

Kata Kunci : *stres kerja, iklim organisasi, turnover intention, kepuasan kerja*