

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DIMEDIASI OLEH
PEMBERDAYAAN KARYAWAN PADA POLSEK DEPOK
TIMUR LINGKAR UTARA CONDONG CATUR SLEMAN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Anna Rufika

NIM : 141130279

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

anarufika@gmail.com

082331384933

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimediasi Oleh Pemberdayaan Karyawan Pada Polsek Depok Timur Lingkar Utara Condong Catur Sleman Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode wawancara. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan di Polsek Depok Timur Lingkar Utara Sleman Yogyakarta dengan metode tehnik Sensus yang digunakan dalam penelitian ini adalah 82 responden. Variabel dalam penelitian ini yaitu variabel bebas, Kepemimpinan Transformasional (X), variabel terikat adalah Komitmen Organisasional (Y) dan variabel intervening yaitu Pemberdayaan Karyawan (Z). Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode angket/kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur atau path analysis. Hasil penelitian tentang pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimediasi Oleh Pemberdayaan Karyawan menunjukkan bahwa : 1). Terdapat pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen organisasional Pada Polsek Depok Timur Lingkar Utara Condong Catur Sleman Yogyakarta. 2). Terdapat pengaruh langsung Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Yang Dimediasi Oleh Pemberdayaan Karyawan Pada Polsek Depok Timur Lngkar Utara CondongCatur Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta.

Keywords: Kepemimpinan Transformasional, Pemberdayaan Karyawan, Komitmen Organisasional.