

ABSTRAKSI

Firdiza Rezhita, nomor Mahasiswa 152130107, Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta, Judul Penelitian “Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan terhadap Kinerja Karyawan”(Studi Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Yogyakarta. Dosen Pembimbing I Dr Lukmono Hadi. MS dan Dosen Pembimbing II Dr Meilan Sugiarto S.Sos, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kepemimpinan dan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan serta menganalisis peran *talent* memperkuat atau memperlemah kepemimpinan dan pemberdayaan terhadap kinerja karyawan. penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif. Jumlah sampel dalam penelitian ini 59 responden, teknik sampling menggunakan metode *Propotionate Unstratified Random sampling* dimana sampel yang diambil hanya dari departemen *marketing, costumer service* dan *segemen operational* yang dijadikan sampel, uji hipotesis analisis *path* dan uji parsial (uji t). Tempat penelitian ini dilakukan di PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Yogyakarta. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan variabel kepemimpinan dan pemberdayaan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, variabel pemberdayaan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, variabel kepemimpinan dan pemberdayaan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan yang dimoderatori oleh *talent*.

Dari penelitian ini yang harus dilakukan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Yogyakarta kedepannya harus bisa mempertahankan dan meningkatkan kepemimpinan, pemberdayaan, kinerja karyawan serta *talent* karyawan dengan cara memperhatikan tiap-tiap indikator penelitian. PT Bank Rakyat Indonesia perlu mempertahankan item-item yang memiliki nilai besar.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pemberdayaan , Kinerja Karyawan dan *Talent*.