

**PENGARUH GAJI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN *SELF ESTEEM* SEBAGAI VARIABLE INTERVENING
(Studi Pada karyawan PT. Cipta Niaga Semesta, Jakarta)**

Aris Gusnandar

(141120066)

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

Gusnandararis27@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui gaji berpengaruh langsung terhadap kinerja pada karyawan PT. Cipta Niaga Semesta, Jakarta 2) mengetahui gaji berpengaruh terhadap kinerja dengan self esteem sebagai variable intervening pada PT. Cipta Niaga Semesta, Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor PT Cipta Niaga Semesta, Jakarta Dari populasi ini akan ditarik sampel yang digunakan dalam penelitian sebagai responden. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Sensus dengan kuesioner sebagai alat ukur yang dibagikan sebanyak 58 responden dengan kriteria adalah seluruh karyawan PT Cipta Niaga Semesta, Jakarta Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis path dengan menggunakan program path analisis For windows versi 19. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa Gaji berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Cipta Niaga Semesta, Jakarta. Gaji berpengaruh terhadap kinerja terhadap variabel intervening *self esteem* pada karyawan PT Cipta Niaga Semesta, Jakarta.

Kata Kunci : Gaji, *Self Esteem*, Kinerja Karyawan