

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	V
ABSTRAKSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Kinerja.....	11
a. Pengertian Kinerja.....	11
b. Manfaat Penilaian Kinerja.....	11
c. Tujuan Penilaian Kinerja.....	12
d. Indikator Kinerja.....	13
2. Kemampuan Kerja.....	14
a. Pengertian Kemampuan Kerja.....	14
b. Cara Meningkatkan Kemampuan Kerja.....	16

c. Indikator Kemampuan Kerja.....	18
3. Pelatihan	19
a. Pengertian Pelatihan.....	19
b. Tujuan Pelatihan.....	20
c. Metode Pelatihan.....	21
d. Materi Pelatihan.....	22
e. Indikator Pelatihan.....	23
4. Komitmen Organisasional.....	24
a. Pengertian Komitmen organisasional.....	24
b. Proses Terjadinya Komitmen Organisasional.....	25
c. Jenis Komitmen Organisasional.....	29
B. Penelitian Terdahulu.....	30
C. Keterkaitan Antar Variabel.....	41
1. Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2. Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	43
3. Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	44
4. Kemampuan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	45
5. Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional.....	46
D. Kerangka Pemikiran.....	47
E. Hipotesis.....	47
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
A. Rancangan Penelitian.....	49
B. Objek dan Waktu Penelitian.....	50
1. Objek Penelitian.....	50
2. Waktu Penelitian.....	51
C. Populasi.....	52
1. Teknik Pengambilan Sampel.....	52
2. Sampel.....	53

D. Jenis Data Penelitian.....	55
1. Data Primer.....	55
2. Data Sekunder.....	55
E. Prosedur Pengambilan Data.....	55
1. Kuesioner.....	55
2. Wawancara.....	56
F. Klasifikasi Variabel Penelitian.....	56
1. Variabel Terikat atau Dependen (Y).....	56
2. Variabel Bebas atau Independen (X).....	56
3. Variabel Perantara atau Intervening (Z).....	56
G. Definisi Operasional Variabel.....	57
1. Kemampuan Kerja (X1).....	57
2. Pelatihan (X2).....	58
3. Komitmen Organisasional (Z).....	58
4. Kinerja (Y).....	59
H. Uji Instrumen.....	60
1. Uji Validitas.....	60
2. Uji Reliabilitas.....	64
I. Skala Pengukuran Variabel.....	65
J. Teknik Analisis Data.....	66
1. Analisis Deskriptif.....	66
2. Analisis Kuantitatif.....	67
3. Alat Analisis.....	67
a. Path Analysis.....	67
b. Model Diagram Analisis Jalur (Path Analysis).....	67
c. Koefisien Determinasi Total.....	70
d. Theory Trimming (Pengujian Hipotesis).....	71
4. Melakukan Interpretasi Hasil Analisis.....	73

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	76
A. Analisis Deskriptif.....	76
1. Identitas Responden.....	78
2. Analisis Deskripsi Variabel.....	80
a. Kemampuan Kerja.....	81
b. Pelatihan Kerja.....	81
c. Komitmen Organisasional.....	82
d. Kinerja.....	82
3. Analisis Regresi Sederhana.....	83
a. Hasil Regresi Sederhana Hipotesis Pertama.....	85
1. Hasil Uji Model.....	85
2. Konstana (a).....	86
b. Hasil Regresi Sederhana Hipotesis kedua.....	86
1. Hasil Uji Model.....	86
2. Konstants (a).....	86
3. Koefisien Regresi Pelatihan Kerja.....	86
4. Hasil Uji T.....	86
c. Hasil Pengujian Hipotesis ketiga dan keempat.....	87
B. Pembahasan.....	91
1. Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	91
2. Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	92
3. Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan.....	92
4. Kemampuan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	94
5. Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional.....	95
6. Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja melalui Komitmen organisasional.....	96
5. Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasional.....	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
A. Kesimpulan.....	98

B. Saran.....	99
DAFTAR PUSTAKA.....	100
LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Volume Produksi Gula Pasir PGPS Madukismo, Bantul Tahun 2009-2016....	7
Tabel 2.1	Perbedaan Penelitian.....	30
Tabel 3.1	Waktu Penelitian.....	47
Tabel 3.2	Jumlah Karyawan PGPS Madukismo Bantul.....	52
Tabel 3.3	Jumlah Sampel Karyawan Tiap Bagian PGPS Madukismo Bantul.....	54
Tabel 3.4	Hasil Pengujian Validitas.....	57
Tabel 3.5	Hasil Pengujian Reliabilitas	59
Tabel 4.1	Identitas Responden.....	69
Tabel 4.2	Persepsi responden variabel Kemampuan Kerja.....	72
Tabel 4.3	Persepsi responden variabel Pelatihan.....	73
Tabel 4.4	Persepsi responden variabel Komitmen Organisasional.....	74
Tabel 4.5	Persepsi responden variabel Kinerja.....	75
Tabel 4.6	Hasil analisis Regresi Sederhana pengaruh Kemampuan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	76
Tabel 4.7	Hasil analisis Regresi Sederhana Pengaruh Pelatihan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	43
Gambar 3.1	Diagram Jalur Pengaruh Kemampuan Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening.....	63
Gambar 4.1	Model Path Analysis (Analisis Jalur).....	80
Gambar 4.2	Model Path Analysis (Analisis Jalur).....	82

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Surat Izin Penelitian.....	103
LAMPIRAN 2	Kuesioner.....	104
LAMPIRAN 3	Uji Instrumen 30 Responden.....	113
LAMPIRAN 4	Hasil Olah Data 184 Responden.....	138