

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN BUDAYA ORGANISASI PENGEMBANGAN
KARYAWAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN
(persero) DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Muhammad Mutammimi

(141120087)

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

muhammadmutammimi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan budaya organisasi pengembangan karyawan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (persero) Daerah Istimewa Yogyakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor PT PLN (persero) Daerah Istimewa Yogyakarta. Dari populasi ini akan ditarik sampel yang digunakan dalam penelitian sebagai responden. Dalam pengambilan sampel peneliti menggunakan metode *simple random sampling* kepada karyawan PT PLN (persro) Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 120 karyawan dan 93 dijadikan sampel dalam penelitian. Dalam pengumpulan data, penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan budaya organisasi pengembangan karyawan dan pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT PLN (persero) Daerah Istimewa Yogyakarta. Sedangkan yang menunjukkan yang dominan dalam penelitian ini adalah pengembangan karyawan.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Pengembangan Karyawan, Pelatihan, kinerja karyawan*