

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.3.1. Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2. Manfaat Penelitian.....	9
1.4. Keaslian Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA TEORI	12
2.1. Pengertian Kemiskinan Menurut Akademisi	12
2.2. Pengertian Kemiskinan Menurut Pemerintah	13
2.3. Sikap Pemerintah terhadap Kemiskinan	15
2.4. Pengertian KUBE-FM.....	16
2.5. Sumberdaya Manusia (SDM).....	20
2.5.1. Pengertian Wirausaha	20
2.5.2. Jurusan Awal Menjadi Pengusaha.....	21
2.5.3. Keberhasilan KUBE-FM	21
2.5.4. Kerangka Pemikiran Konseptual	24
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1. Jenis Penelitian	26
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.2.1. Populasi Penelitian	26
3.2.2. Sampel Penelitian	27
3.3. Jenis dan Sumber Data	27

3.4. Metode Pengumpulan Data	27
3.5. Definisi Operasional Variabel	28
3.6. Alat Analisis	29
3.6.1. Analisis Frekuensi	29
3.6.2. Analisis Korelasi Koefisien Kontingensi	30
3.6.3. Analisis SWOT	31
3.6.3.1. Pengertian Analisis SWOT	31
3.6.3.2. Manfaat Analisis SWOT	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	35
4.2. Karakteristik Responden	37
4.3. Data Hasil Penelitian	42
4.3.1. Analisis Pelaksanaan KUBE-FM	43
4.3.1.1. Pelaksanaan KUBE-FM Dilihat dari Indikator Penggagas Pendirian KUBE	43
4.3.1.2. Pelaksanaan KUBE-FM Dilihat dari Indikator Perencanaan KUBE	44
4.3.1.3. Pelaksanaan KUBE-FM Dilihat dari Indikator ADART.....	45
4.3.1.4. Pelaksanaan KUBE-FM Dilihat dari Indikator Penentuan Bidang Usaha	46
4.3.1.5. Pelaksanaan KUBE-FM Dilihat dari Indikator Perubahan Bidang Usaha	46
4.3.1.6. Pelaksanaan KUBE-FM Dilihat dari Indikator Penggajian Karyawan	47
4.3.1.7. Pelaksanaan KUBE-FM Dilihat dari Indikator Sistim Rekrutmen Pegawai.....	47
4.3.1.8. Pelaksanaan KUBE-FM Dilihat dari Indikator Jam Kerja	48
4.3.1.9. Pelaksanaan KUBE-FM Dilihat dari Indikator Pembukuan dan Pencatatan Laporan	48
4.3.1.10. Pelaksanaan Kube-FM Dilihat dari Indikator Penggunaan <i>Internet</i>	49
4.3.2. Analisis Peran Sumberdaya Manusia	50
4.3.2.1. Analisis Peran SDM Dilihat dari Indikator Keinginan Berwirausaha dengan Peningkatan Aset KUBE	50

4.3.2.2.	Analisis Peran SDM Dilihat dari Indikator tingkat pendidikan dengan keberhasilan KUBE	51
4.3.2.3.	Analisis Peran SDM Dilihat dari Indikator Pelatihan dengan Keberhasilan KUBE	52
4.3.2.4.	Analisis Peran SDM Dilihat dari Indikator Jenis Pekerjaan Tetap dengan Keberhasilan KUBE	52
4.3.2.5.	Analisis Peran SDM Dilihat dari Indikator Pemahaman Anggota dengan Keberhasilan KUBE	53
4.3.2.6.	Analisis Peran SDM Dilihat dari Indikator Keterlibatan Anggota dengan Keberhasilan KUBE	54
4.3.2.7.	Analisis Peran SDM Dilihat dari indikator Pembagian tugas dengan keberhasilan KUBE	56
4.3.2.8.	Analisis Peran SDM Dilihat dari Indikator Kemitraan dengan keberhasilan KUBE	57
4.3.2.9.	Analisis Peran SDM Dilihat dari Indikator Frekuensi pendamping terhadap keberhasilan KUBE	58
4.3.2.10.	Analisis Peran SDM Dilihat dari Indikator Jenis pendampingan yang dilakukan pendamping dengan keberhasilan KUBE	59
4.3.3.	Analisis Langkah Pengembangan KUBE-FM	60
BAB V	KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	72
5.1.	Kesimpulan	72
5.2.	Rekomendasi	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	1.1	Persentase Kemiskinan di Kabupaten Sleman Tahun 2011-2015	4
Tabel	1.2	Data KK Miskin Kecamatan Ngaglik Sleman Tahun 2011-2014	5
Tabel	1.3	Data Keluarga Rentan Miskin dan Keluarga Miskin Kabupaten Sleman Tahun 2015	6
Tabel	1.4	Data Pertumbuhan KUBE-FM se-Kecamatan Ngaglik	7
Tabel	1.5	Penelitian yang Telah Dilakukan	10
Tabel	2.1	Indikator Keberhasilan KUBE	23
Tabel	3.1	Indikator Penelitian	28
Tabel	3.2	Interpretasi Koefisien Korelasi	31
Tabel	3.3	Matriks Analisis SWOT	34
Tabel	4.1	Tata Guna Lahan di Desa Sukoharjo	35
Tabel	4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden	37
Tabel	4.3	Rentang Usia Berdasarkan Lokasi KUBE-FM	38
Tabel	4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Formal	38
Tabel	4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel	4.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan Tetap	40
Tabel	4.7	Jenis Pekerjaan Tetap	41
Tabel	4.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan Sampingan	41
Tabel	4.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja	42
Tabel	4.10	Data Hasil Penelitian	43
Tabel	4.11	Indikator Penggagas Pembentukan KUBE-FM	44
Tabel	4.12	Hasil Indikator Perencanaan KUBE-FM	45
Tabel	4.13	Hasil Indikator ADART KUBE-FM	45
Tabel	4.14	Hasil Indikator Penentuan Bidang Usaha KUBE-FM	46

Tabel 4.15	Hasil Indikator Perubahan Bidang Usaha KUBE-FM	47
Tabel 4.16	Hasil Indikator Sistim Penggajian Karyawan KUBE-FM	47
Tabel 4.17	Hasil Indikator Sistim Penggajian Karyawan KUBE-FM	48
Tabel 4.18	Hasil Indikator Jam Kerja KUBE-FM	48
Tabel 4.19	Hasil Indikator Pembukuan KUBE-FM	49
Tabel 4.20	Hasil Indikator Penggunaan <i>Internet</i>	49
Tabel 4.21	Crostab Keinginan Wirausaha terhadap Peningkatan Aset KUBE	50
Tabel 4.22	Hubungan Keinginan Wirausaha Anggota KUBE terhadap Peningkatan Aset KUBE	59
Tabel 4.23	Crostab Pendidikan Formal terhadap Peningkatan Aset KUBE	51
Tabel 4.24	Hubungan Pendidikan Formal terhadap Peningkatan Aset KUBE	51
Tabel 4.25	<i>Crostab</i> Kursus atau Pelatihan tentang Pengelolaan Usaha/Bisnis terhadap Peningkatan Aset KUBE	52
Tabel 4.26	Hubungan Kursus /Pelatihan terhadap Peningkatan Aset KUBE	52
Tabel 4.27	<i>Crostab</i> Jenis Pekerjaan Tetap terhadap Peningkatan Aset KUBE	53
Tabel 4.28	Hubungan Jenis Pekerjaan Tetap terhadap Peningkatan Aset KUBE	53
Tabel 4.29	<i>Crostab</i> Pengetahuan Struktur Kelembagaan KUBE terhadap Peningkatan Aset KUBE	54
Tabel 4.30	Hubungan Pemahaman Anggota terhadap Peningkatan Aset KUBE	54
Tabel 4.31	<i>Crostab</i> Keterlibatan Anggota dalam Pengelolaan KUBE terhadap Peningkatan Aset KUBE	55
Tabel 4.32	Hubungan Keterlibatan Anggota terhadap Peningkatan Aset KUBE	55
Tabel 4.33	<i>Crostab</i> Pembagian Tugas terhadap Peningkatan Aset KUBE	56
Tabel 4.34	Hubungan Pembagian Tugas terhadap Peningkatan Aset KUBE	56
Tabel 4.35	Hubungan Kemitraan dengan Lembaga Lain terhadap Peningkatan Aset KUBE	57

Tabel 4.36	<i>Crostab</i> Kemitraan dengan Lembaga Lain terhadap Peningkatan Aset KUBE	58
Tabel 4.37	<i>Crostab</i> Rata-rata Tingkat Kehadiran Pendamping KUBE terhadap Peningkatan Aset KUBE	59
Tabel 4.38	Hubungan Frekuensi Pendampingan terhadap Peningkatan Aset KUBE	59
Tabel 4.39	<i>Crostab</i> Jenis Pendampingan yang Dilakukan oleh Pendamping KUBE terhadap Peningkatan Aset KUBE	60
Tabel 4.40	Hubungan Jenis Pendampingan Yang Dilakuka Pendamping terhadap Peningkatan Aset KUBE	60
Tabel 4.41	Nilai bobot setiap Variabel Faktor Strategis Internal (IFAS)	62
Tabel 4.42	Nilai bobot setiap Variabel Analisis Faktor Strategis Eksternal (EFAS)	63
Tabel 4.43	Analisis Faktor Strategis Internal (IFAS)	65
Tabel 4.44	Analisis Faktor Strategis Eksternal (EFAS)	65
Tabel 4.45	Matriks Analisis SWOT	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2,1 Kerangka Pemikiran Konseptual	25
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan Tetap	40
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pengalaman Bekerja	42
Gambar 4.3 FGD KUBE-FM Desa Sukoharjo	63
Gambar 4.4 FGD KUBE-FM Desa Sukoharjo	64
Gambar 4.5 Grafik Letak Kuadran Analisis SWOT	66