

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis: (1) kompetensi, berpengaruh terhadap kinerja pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lamandau,(2) kompetensi terhadap kinerja melalui variabel kepuasan kerja sebagai mediasi,pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lamandau,(3) kompensasi terhadap kinerja pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lamandau,(4)kompensasi terhadap kinerja melalui variabel kepuasan kerja sebagai mediasi pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lamandau.

Jenis penelitian ini adalah penelitian sensus. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lamandau sejumlah 89 Pegawai. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah partial Least Square (PLS) menggunakan program SMARTPLS 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat kompetensi, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lamandau (2) Terdapat kompetensi, berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui variabel kepuasan kerja sebagai mediasi pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lamandau (3) Terdapat kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lamandau (4)Terdapat kompensasi berpengaruh positif dan signifikan melalui variabel kepuasan kerja sebagai mediasi pada pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Lamandau.

Kata kunci: Kompetensi, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.