

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
MOTTO.....	iii
PERSEMBAHAN.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	9
1.4 Landasan Teori.....	10
1.4.1 Kepuasan Kerja.....	10
1.4.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	10
1.4.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	12
1.4.1.3 Teori Kepuasan Kerja.....	15
1.4.1.4 Pengukuran Kepuasan Kerja.....	19
1.4.2 Kompensasi.....	22

1.4.2.1	Pengertian Kompensasi.....	22
1.4.2.2	Jenis-Jenis Kompensasi.....	24
1.4.2.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	26
1.4.2.4	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	28
1.4.3	Kinerja Karyawan.....	31
1.4.3.1	Pengertian Kinerja Karyawan.....	31
1.4.3.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	32
1.4.3.3	Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan.....	35
1.5	Penelitian Terdahulu.....	38
1.6	Kerangka Pemikiran.....	43
1.7	Hipotesis.....	44
1.8	Metode Penelitian.....	47
1.8.1	Tipe Penelitian.....	47
1.8.2	Ruang Lingkup Penelitian.....	48
1.8.3	Lokasi Penelitian.....	48
1.8.4	Populasi dan Sampel.....	48
1.8.5	Definisi Konsep dan Operasional.....	50
1.8.5.1	Definisi Konsep.....	50
1.8.5.2	Definisi Operasional.....	51
1.8.6	Teknik Sampling.....	52
1.8.7	Sumber Data.....	53
1.8.8	Teknik Pengumpulan Data.....	53

1.8.9	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	54
1.8.9.1	Uji Validitas.....	54
1.8.9.2	Uji Reliabilitas.....	54
1.8.10	Teknik Analisis Data.....	55
1.8.10.1	Analisis Deskriptif.....	55
1.8.10.2	Analisis Inferensial.....	55
1.8.11	Uji Asumsi Klasik.....	56
1.8.11.1	Uji Normalitas.....	57
1.8.11.2	Uji Multikolinearitas.....	57
1.8.11.3	Uji Heteroskedastisitas.....	57
1.8.12	Uji Hipotesis.....	58
1.8.12.1	Uji t.....	58
1.8.12.2	Uji F.....	59
<b>BAB II GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN.....</b>		<b>61</b>
2.1	Sejarah Pendirian Perusahaan.....	61
2.2	Tujuan Penelitian.....	62
2.3	Deskripsi Geografi.....	63
2.4	Struktur Organisasi Perusahaan.....	63
2.4.1	Badan Pengawas.....	64
2.4.2	Direksi.....	64
2.4.3	Satuan Pengawas Intern.....	65
2.4.4	Bagian Produksi.....	65

2.4.5	Bagian Penjualan dan Pemasaran.....	66
2.4.6	Bagian Teknik.....	67
2.4.7	Bagian Administrasi Keuangan.....	67
2.4.8	Bagian Personalia dan Umum.....	68
2.4.9	Bagian Pembelian.....	68
2.5	Personalia Perusahaan.....	69
2.5.1	Jenis Karyawan.....	69
2.5.2	Fasilitas Keselamatan Kerja.....	70
2.5.3	Jaminan Sosial.....	70
2.6	Proses Produksi.....	71
2.6.1	Preparing.....	72
2.6.2	Pembuatan Kepompong.....	74
2.6.3	Pelinting.....	75
2.6.4	Packing.....	77
2.7	Pemasaran.....	78
2.7.1	Jaringan Distribusi.....	78
2.7.2	Daerah Pemasaran.....	78
<b>BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>79</b>
3.1	Identifikasi Responden.....	79
3.1.1	Jenis Kelamin Responden.....	80
3.1.2	Usia Responden.....	81
3.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	82

3.2.1	Uji Validitas.....	82
3.2.2	Uji Reliabilitas.....	83
3.3	Data dan Analisis.....	84
3.3.1	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (X1).....	85
3.3.2	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X2).....	89
3.3.3	Analisis Statistik Dekriptif Variabel Kinerja Karyawan (X3).....	94
3.4	Uji Asumsi Klasik.....	98
3.4.1	Uji Normalitas.....	98
3.4.2	Uji Heteroskedasitas.....	99
3.4.3	Uji Multikolinieritas.....	100
3.5	Analisis Statistik Inferensial.....	101
3.6	Pengujian Hipotesis.....	103
3.6.1	Uji F (Secara Simultan).....	103
3.6.2	Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t).....	104
3.7	Koefisien Determinasi (r square).....	105
3.8	Pembahasan.....	105
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN.....		112
4.1	Kesimpulan.....	112
4.2	Saran.....	112

DAFTAR PUSTAKA

PERIHAL LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Distribusi Frekuensi Tingkat Keterlambatan Karyawan Tahun 2016.....	2
Tabel 1.2 Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 1.3 Jumlah karyawan PT.Taru Martani Yogyakarta Bagian Produksi.....	49
Tabel 2.1 Bagian Kepompong.....	76
Tabel 2.2 Bagian Pelinting.....	76
Tabel 3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	81
Tabel 3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	81
Tabel 3.3 Uji Validitas.....	82
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 3.5 Menyenangi pekerjaan yang diberikan perusahaan dengan baik.....	85
Tabel 3.6 Senantiasa memberikan upaya terbaik bagi perusahaan anda.....	86
Tabel 3.7 Merasa sesuai baik secara lahir atau batin atas pekerjaan yang anda jalani....	86
Tabel 3.8 Telah bekerja sesuai dengan baik peraturan yang berlaku didalam perusahaan.....	87
Tabel 3.9 Senantiasa bekerja dengan bersungguh-sungguh didalam perusahaan.....	88
Tabel 3.10 Rekapitulasi jawaban responden kepuasan kerja.....	88
Tabel 3.11 Kebijakan penggajian perusahaan berpihak kepada kebutuhan hidup anda.....	89
Tabel 3.12 Kebijakan penggajian perusahaan mampu meningkatkan produktivitas anda.....	90

Tabel 3.13 Kebijakan penggajian perusahaan telah sesuai dengan ketentuan perundangan yang berlaku.....	91
Tabel 3.14 Perusahaan mampu membayar gaji karyawan secara terus-menerus.....	91
Tabel 3.15 Kebijakan penggajian perusahaan membuat anda merasa nyaman dan betah serta tidak ada rasa ingin pindah.....	92
Tabel 3.16 Rekapitulasi jawaban responden variabel kompensasi.....	93
Tabel 3.17 Telah menghasilkan hasil kerja berkualitas tanpa ada kesalahan.....	94
Tabel 3.18 Telah menghasilkan hasil kerja sesuai dengan jumlah yang ditetapkan.....	95
Tabel 3.19 Anda telah menghasilkan hasil kerja dengan tepat waktu.....	95
Tabel 3.20 Telah menghasilkan hasil kerja dengan menggunakan sumber daya perusahaan secara efektif.....	96
Tabel 3.21 Anda telah bekerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsi anda.....	97
Tabel 3.22 Rekapitulasi jawaban responden variabel kinerja karyawan.....	97
Tabel 3.23 Uji Normalitas.....	99
Tabel 3.24 Uji Heteroskedasitas.....	100
Tabel 3.25 Uji Multikolinieritas.....	101
Tabel 3.26 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	102
Tabel 3.27 Hasil Uji F.....	103
Tabel 3.28 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	105

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 1.2 Model Hipotesis.....	43