

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMUNIKASI
TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA CV. SEMPULUR
PRATAMA DI KLATEN

VRISCA ANGGRAINI KUSUMANINGTYAS

141130033

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan komunikasi terhadap semangat kerja. Penelitian ini dilakukan pada CV. Sempulur Pratama di Klaten. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, kompensasi, dan komunikasi berpengaruh signifikan secara serentak terhadap semangat kerja, Lingkungan kerja, kompensasi dan komunikasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap semangat kerja karyawan serta variabel kompensasi berpengaruh dominan terhadap semangat kerja.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Komunikasi, Semangat Kerja