

## DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan .....	ii
Daftar Isi .....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	11
D. Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
A. Tinjauan Teori .....	13
1. Kinerja Pegawai .....	13
a. Pengertian Kinerja Pegawai .....	13
b. Indikator Kinerja Pegawai .....	15
2. Kepuasan Kerja .....	16
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	16
b. Indikator Kepuasan Kerja.....	18
3. Gaya Kepemimpinan.....	20
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	20
b. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	21
4. Motivasi.....	21
a. Pengertian Motivasi.....	21
b. Indikator Motivasi.....	22
5. Budaya Organisasi.....	23
a. Pengertian Budaya Organisasi.....	23
b. Indikator Budaya dalam Organisasi.....	24

B. Penelitian Terdahulu .....	25
1. Pengaruh Antar Variabel .....	32
a. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Z)...	32
b. Pengaruh Variabel Motivasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Z).....	33
c. Pengaruh Variabel Budaya Organisasi (X3) terhadap Kepuasan Kerja (Z).....	34
d. Pengaruh Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y)..	35
e. Pengaruh Variabel Motivasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	36
f. Pengaruh Variabel Budaya Organisasi (X3) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	37
C. Kerangka Pemikiran .....	38
D. Hipotesis .....	39
<b>BAB III METODE DAN TEKNIK PENELITIAN.....</b>	<b>40</b>
A. Jenis Penelitian.....	40
B. Objek Penelitian .....	42
C. Populasi dan Sampel .....	43
1. Populasi .....	43
2. Sampel.. .....	44
D. Teknik penarikan sampel .....	45
E. Jenis Data .....	47
1. Data Primer .....	47
2. Data Sekunder.....	47
F. Metode Pengumpulan Data .....	48
G. Pengukuran Variabel.....	48
H. Definisi Operasional Variabel .....	51
1. Kinerja Pegawai (Y).....	51
2. Kepuasan Kerja (Z).....	52
3. Gaya Kepemimpinan (X1).....	53
4. Motivasi (X2).....	53

5.	Budaya Organisasi.....	54
I.	Uji Instrumen Penelitian .....	56
1.	Uji Validitas .....	57
2.	Uji Reliabilitas.....	59
J.	Metode Analisis Data .....	62
1.	Analisis Deskriptif .....	62
2.	Analisis Data SEM.....	64
a.	Mengembangkan Model Berdasarkan Teori.....	65
b.	Menyusun diagram jalur.....	66
c.	Membuat Persamaan struktural.....	67
d.	Memilih jenis input matrik dan estimasi model yang diusulkan.....	67
e.	Menilai kriteria goodness-of-fit.....	68
f.	Interprestasi dan modifikasi model.....	69
1)	Pengembangan Model Teoritis.....	70
2)	Pengembangan Diagram Alur Untuk Menunjukkan Hubungan Kausalitas.....	70
3)	Konversi Diagram Alur Kedalam Persamaan.....	71
4)	Memilih Matriks Input dan Estimasi Model <i>Konvarians</i> atau Korelasi.....	71
5)	Ukuran Sampel.....	72
6)	Estimasi Model.....	72
3.	Pengujian Hipotesis .....	72
a.	Konstuk Eksogen ( <i>Exogenous Constuct</i> ).....	73
b.	Konstruk Endogen ( <i>Endogenous Construct</i> ) .....	73
c.	Konversi diagram alur kedalam persamaan... ..	75
K.	Model Analisis.....	76
1.	Uji Instrumen.....	76
2.	Pengujian Hipotesis.....	76
a.	Konversi diagram alur kedalam persamaan.....	76
b.	Memilih Matriks input dan estimasi model kovarians	

Atau korelasi.....	77
c.    Ukuran sampel.....	77
d.    Estimasi Model.....	78

#### **BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian.....	80
1. Karakteristik Responden.....	80
a. Jenis Kelamin.....	80
b. Usia.....	81
c. Masa Kerja.....	81
d. Pendidikan Terakhir.....	82
2. Deskripsi Variabel.....	83
3. Uji Hipotesis.....	87
a. Uji Goodness of Fit (Uji Ketepatan Model).....	87
b. Pengujian Hipotesi.....	92
1) Pengujian Hipotesi Pertama.....	92
2) Pengujian Hipotesi Kedua.....	92
3) Pengujian Hipotesi Ketiga.....	93
4) Pengujian Hipotesi Keempat.....	94
5) Pengujian Hipotesi Kelima.....	95
6) Pengujian Hipotesi Keenam.....	96
B. Pembahasan.....	97
1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan DIY.....	97
2. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan DIY.....	98

3. Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan DIY.....	100
4. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan DIY dimediasi oleh kepuasan kerja.....	102
5. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan DIY dimediasi oleh kepuasan kerja.....	103
6. Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan DIY dimediasi oleh kepuasan kerja.....	104

## **BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan.....	106
B. Saran.....	107

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**