

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAKSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Motivasi Kerja.....	13
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	13
b. Teori Motivasi Kerja	15
c. Indikator Motivasi kerja	17
2. Kepemimpinan	17
a. Definisi Kepemimpinan	17
b. Fungsi Kepemimpinan	18
c. Indikator Kepemimpinan	20
3. Budaya Organisasional.....	22
a. Pengertian Budaya Organisasional	22
b. Fungsi Budaya Organisasional.....	24
c. Indikator Budaya Organisasional	26
4. Kepuasan Kerja	27
a. Pengrtian Kepuasan Kerja.....	27
b. Indikator Kepuasan Kerja	32
5. Kinerja.....	33
a. Definisi Kinerja.....	33
b. Penilaian Kinerja.....	34
c. Indikator Kinerja Karyawan.....	35
B. Penelitian Terdahulu	39

C. Kerangka Pemikiran.....	41
D. Pengaruh Antar Variabel.....	41
E. Hipotesis.....	49
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	50
A. Jenis Penelitian.....	50
B. Populasi.....	50
C. Jenis Data dan Prosedur Pengambilan Data.....	51
D. Variabel Penelitian.....	52
E. Devinisi Operasional Variabel.....	52
F. Skala dan Pengukuran Variabel.....	63
G. Uji Instrumen.....	64
H. Teknik Analisis Data.....	68
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	74
A. Hasil Penelitian.....	74
1. Analisis Deskripsi Responden.....	74
a. Usia.....	74
b. Jenis Kelamin.....	75
c. Pendidikan.....	75
2. Analisis Deskripsi Variabel.....	76
a. Variabel Motivasi Kerja.....	77
b. Variabel Kepemimpinan.....	78
c. Variabel Budaya organisasional.....	80
d. Variabel Kepuasan Kerja.....	81
e. Variabel Kinerja Karyawan.....	82
3. Analisis Kuantitatif.....	83
4. Pengujian Hipotesis.....	85
B. Pembahasan.....	91
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	101
A. Simpulan.....	101
B. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	103
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Sekarang.....	40
Tabel 3.1 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	65
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan	65
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasional.....	66
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	66
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	67
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	74
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	76
Tabel 4.4 Penilaian Variabel Motivasi Kerja.....	78
Tabel 4.5 Penilaian Variabel Kepemimpinan	79
Tabel 4.6 Penilaian Variabel Budaya Organisasional.....	80
Tabel 4.7 Penilaian Variabel Kepuasan Kerja	81
Tabel 4.8 Penilaian Variabel Kinerja Karyawan.....	82
Tabel 4.9 Hasil Analisis Path Tahap 1	83
Tabel 4.10 Hasil Analisis Path Tahap 2	84
Tabel 4.11 <i>Direct Effect, Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i> Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja.....	87
Tabel 4.12 <i>Direct Effect, Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i> Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja.....	89
Tabel 4.13 <i>Direct Effect, Indirect Effect</i> dan <i>Total Effect</i> Budaya Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan	

Kerja.....	90
------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gamabr 3.1 Model Analisis Jalus (<i>Path Analysis</i>)	69
Gamabr 4.1 Hasil Estimasi Koefisien Path Hubungan Antar Variabel	85