

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN KANTOR PUSAT WAROENG SPESIAL SAMBAL SLEMAN, DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

INDRA YANI (141120049)

Program Studi Manajemen – S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

yaniindra1991@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan budaya organisasional terhadap kinerja karyawan dengan menggunakan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 80 karyawan Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur (*Path Analysis*). Berdasarkan hasil penelitian ini, disimpulkan bahwa ada (1) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, (3) pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan, (4) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja, (5) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja, (6) pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja.

Kata Kunci : Motivasi kerja, kepemimpinan, budaya organisasional, kinerja karyawan dan kepuasan kerja.