

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN KANTOR PUSAT WAROENG SPESIAL SAMBAL SLEMAN, DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

SKRIPSI



Disusunoleh:

INDRA YANI
NIM: 141120049

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"

YOGYAKARTA

2017