

ABSTRAK

PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL YANG DI MEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA PADA PT. MUNCUL SUKSES ABADI YOGYAKARTA

Oleh :

Mochammad Arif Hijrianto

141130268

Mahasiswa Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh modal psikologis dan kecerdasan emosional terhadap komitmen organisasional yang di mediasi kepuasan kerja pada PT Muncul Sukses Abadi Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif dan teknik analisis jalur (*path analysis*) untuk menganalisis variabel dependen, independen, dan mediasi. Dengan populasi semua karyawan PT Muncul Sukses Abadi Yogyakarta yang berjumlah 45 orang. Teknik pengambilan data menggunakan wawancara dengan HRD dan penyebaran kuesioner kepada karyawan. Dari hasil analisis regresi sederhana variabel modal psikologis berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Ditunjukkan oleh nilai signifikan sebesar 0.000, dimana $0.000 \leq 0.05$. Selanjutnya variabel kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional. Ditunjukkan oleh nilai signifikan sebesar 0.000, dimana $0.000 \leq 0.05$. Kemudian hasil analisis jalur menunjukkan bahwa ada pengaruh langsung Modal Psikologis terhadap Komitmen Organisasional (P_1), yaitu $\beta=0,516$ dengan nilai Signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 berarti ada pengaruh langsung. Dan pengaruh tak langsung yaitu dari Modal Psikologis ke Kepuasan Kerja (P_2), kemudian ke Komitmen Organisasional (P_3). Ditunjukkan dengan nilai $\beta P_2 (0, 592)$ x nilai $\beta P_3 (0, 740)$ hasilnya **0, 438**. Selanjutnya ada pengaruh langsung Kecerdasan Emosional terhadap Komitmen Organisasional (P_1), yaitu $\beta=0,771$ dengan nilai Signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05. Dan pengaruh tak langsung yaitu dari Kecerdasan Emosional ke Kepuasan Kerja (P_2) kemudian ke Komitmen Organisasional (P_3). Ditunjukkan dengan nilai $P_2 (0, 717)$ x nilai $P_3 (0, 740)$ Hasilnya **0, 531**. Dari hasil analisis dapat disimpulkan bahwa hipotesis I, hipotesis II, hipotesis III, hipotesis IV diterima dan diberikan beberapa saran.

Kata Kunci : Kecerdasan emosional, Kepuasan kerja, Komitmen organisasional, Modal Psikologis