

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT KIHO BALI KORIN DI YOGYAKARTA
R. KEVIN ADRIAN D
NPM : 141110286
Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta
(kevinadrian68@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kiho Bali Korin. metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Jumlah sampel yang digunakan yaitu sebanyak 185 responden. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan Analisis Regresi Berganda, melalui *software SPSS* seri 17. Pertanyaan / pernyataan yang digunakan telah dilakukan uji validitas dan reliabilitas, dan instrumen tersebut terbukti valid dan reliabel atau layak digunakan sebagai alat penelitian. Hasil penelitian membuktikan bahwa 1) variabel gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) variabel budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Variabel gaya kepemimpinan dan budaya organisasi berpengaruh secara bersama – sama terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.