

**DISIPLIN KERJA MEMEDIASI PENGARUH MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. MUDA JAYA SUKSES**

ANITA INDRA DEWI

NIM: 141130058

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

[\(\[anitaindradewi@gmail.com\]\(mailto:anitaindradewi@gmail.com\)\)](mailto:anitaindradewi@gmail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung disiplin kerja terhadap kinerja, pengaruh langsung motivasi terhadap disiplin kerja, pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja dan pengaruh tidak langsung motivasi terhadap kinerja yang dimediasi oleh disiplin kerja karyawan di PT. Muda Jaya Sukses. Penelitian ini mengambil sampel seluruh populasi, yaitu seluruh karyawan di PT. Muda Jaya Sukses yang berjumlah 65 orang. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis dengan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan: 1) Terdapat pengaruh langsung dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan; 2) Tidak terdapat pengaruh tidak langsung motivasi terhadap kinerja yang dimediasi oleh disiplin kerja karyawan di PT. Muda Jaya Sukses.

Kata Kunci: *Motivasi Karyawan, Disiplin kerja dan Kinerja Karyawan.*