

**PENGARUH KECERDASAN EMOSI DAN  
KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT CONDONG CATUR,  
SLEMAN, DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

M HARUN AL RASYID

NPM : 141100172

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

[\(harunalrasyid715@yahoo.com\)](mailto:harunalrasyid715@yahoo.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis : 1) Apakah Kecerdasan Emosi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur, Sleman, DIY 2) Apakah Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur, Sleman, DIY 3) Apakah Kecerdasan Emosi dan Komitmen Organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja Rumah Sakit Condong Catur, Sleman, DIY. Populasi dalam penelitian ini adalah Rumah Sakit Condong Catur, Sleman, DIY. Dari populasi ini akan ditarik sampel yang digunakan dalam penelitian sebagai responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 55. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah pengumpulan data primer dan pengumpulan data sekunder. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Kecerdasan Emosi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur, Sleman, DIY, diduga demikian hipotesis 1 didukung. 2) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur, Sleman, DIY, diduga demikian hipotesis 2 didukung. 3) Kecerdasan Emosi dan Komitmen Organisasi bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur, Sleman DIY, diduga demikian hipotesis 3 didukung.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.