

**PENGARUH KOMITMEN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA  
YANG DIMEDIASI MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN DINAS  
PARIWISATA KABUPATEN SLEMAN**

**DAMAR NUR WIDIASTUTI**

**NPM: 141130183**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta**

[Widy308@gmail.com](mailto:Widy308@gmail.com)

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman pengambilan data dilakukan mulai bulan Februari 2017 hingga Maret 2017. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis dengan teknik regresi linear sederhana menganalisis : 1) Ada pengaruh positif signifikan komitmen terhadap kinerja pada karyawan Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman. 2) Ada pengaruh positif signifikan kompetensi terhadap kinerja pada karyawan Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman. 3) Ada pengaruh positif signifikan komitmen terhadap motivasi kerja pada karyawan Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman. 4) Ada pengaruh positif signifikan kompetensi terhadap kinerja pada karyawan Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman. 5) Ada pengaruh positif signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pada karyawan Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman. Dan hasil analisis dengan Uji Sobel menganalisis 6) Ada pengaruh positif signifikan komitmen terhadap kinerja yang dimediasi motivasi kerja pada karyawan Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman. 7) Ada pengaruh positif signifikan kompetensi terhadap kinerja pada karyawan Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman.

Kata kunci : Komitmen, Kompetensi, Motivasi kerja, Kinerja