

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, gaya kepemimpinan, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada sekretariat daerah kabupaten Temanggung). Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai sekretariat daerah kabupaten Temanggung. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 35 responden dari 45 jumlah kuesioner yang dibagikan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling*. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan diproses menggunakan SPSS23. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial bahwa sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, dan komitmen organisasional berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan namun tidak signifikan.

Kata kunci: sistem informasi akuntansi, pengendalian internal, gaya kepemimpinan, komitmen organisasional.

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of accounting information systems, internal control, leadership, and organizational commitment to employee performance (a case study in Temanggung district secretariat). The population in this study were employees Temanggung district secretariat. The number of respondents in this study were 35 respondents from 45 the number of questionnaires distributed. The method used in this research is purposive sampling. Methods of data analysis using multiple linear regression and processed using SPSS23. These results indicate that partial accounting information systems, internal controls, organizational commitment and significant influence on employee performance, whereas the effect of leadership style on employee performance but not significant.

Keywords: accounting information system, internal control, leadership, organizational commitment.