

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM KLATEN**

TANGKAS WIRA SATYANTORO

NIM : 141110078

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis : 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PDAM Klaten, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan PDAM Klaten, 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PDAM Klaten, 4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh positif kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PDAM Klaten. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari Kepemimpinan, Kompetensi dan Kompensasi serta variabel terikat kinerja pegawai. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 66 responden. pemilihan sampel menggunakan metode *simple random sampling*. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program *SPSS 16.0 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PDAM Klaten, 2) Kompetensi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PDAM Klaten, 3) Kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PDAM Klaten, 4) Kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PDAM Klaten.

Kata kunci : *Kepemimpinan, kompetensi, kompensasi dan kinerja*