

**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA PT. DELIA MUTIARA JAYA**

**DI MALUKU TENGGARA**

**MUHAMAD RISALDI AZIZ**

**NIM: 141120101**

**Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas  
Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta**

**[risaldiaziz@gmail.com](mailto:risaldiaziz@gmail.com)**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini dilakukan pada PT. Delia Mutiara Jaya yang berlokasi di Maluku Tenggara, mulai bulan September 2016 hingga bulan Februari 2017. Tujuan penelitian ini adalah: 1). Untuk mengetahui pengaruh pelatihan, pengembangan dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Delia Mutiara Jaya di Maluku Tenggara. 2). Untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan pada PT. Delia Mutiara Jaya di Maluku Tenggara. 3). Untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Delia Mutiara Jaya di Maluku Tenggara. Populasi penelitian ini adalah 70 karyawan PT. Delia Mutiara Jaya. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis kuantitatif yang meliputi analisis regresi linier berganda, pengujian hipotesis dengan uji F dan pengujian hipotesis dengan uji t. Hasil penelitian menunjukkan: 1). Pelatihan, pengembangan dan motivasi secara setentak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2). Pelatihan dan pengembangan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3). Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.