

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN SAMPUL DALAM	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
HALAMAN PERSETUJUAN	v
RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Empiris	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2. Budaya Inovasi	14
3. Kepemimpinan Transformasional	23
4. Budaya Organisasi	33
5. Konversi Pengetahuan	39

B. Penelitian Terdahulu	47
C. Rancangan Penelitian	49
1. Definisi Operasional Variabel dan Hipotesis	49
2. Kerangka Penelitian	55
3. Keterbatasan dan Penelitian di Masa Depan	56
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	57
B. Populasi Dan Teknik Pengambilan Sampel	57
1. Populasi	57
2. Teknik Pengumpulan Data dan Alat	59
C. Pengujian Instumen	63
D. Metode Analisis Data	66
1. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	66
2. Analisis Inferensial	67
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	
A. Karakteristik Responden	70
B. Hasil Analisis Data	74
1. Analisis Deskripsi Variabel Penelitian	75
2. Analisis Inferensial	77
C. Pembahasan	85
1. Pembahasan Hipotesis Model Penelitian	85
2. Pembahasan Model Hasil	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. KESIMPULAN	92
B. SARAN	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN	100

DAFTAR LAMPIRAN

	Hal
Lampiran 1 : Ijin Penelitian	100
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian	101
Lampiran 3 : Uji Coba Sampel	105
Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel 30 Responden	106
Lampiran 5 : Data Penelitian	109
Lampiran 6 : Tabel Frekuensi	113
Lampiran 7 : Hasil Olah Data PLS	118

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1. Prestasi Penghargaan Kan.Reg. I BKN Yogyakarta	7
Tabel 1.2. Profil PNS Kan.Reg I BKN Yogyakarta	9
Tabel 2.1. Faktor dan sub-faktor yang mempengaruhi kemampuan organisasi mengelola inovasi	19
Tabel 2.2 Tren teori kepemimpinan dan penelitian	24
Tabel 2.3. Analisis Penelitian Terdahulu	47
Tabel 2.4. Definisi Operasional Variabel dan Instrumen Penelitian	49
Tabel 3.1. Data Rekapitulasi Unit Kerja dan Golongan Ruang Pegawai Kan.Reg I BKN Yogyakarta	58
Tabel 3.2. Data tabel jumlah sampel menurut unit kerja pegawai	59
Tabel 3.3. Dimensi dan sub dimensi Budaya Inovasi	60
Tabel 3.4. Dimensi dan sub dimensi Kepemimpinan Transformasional	61
Tabel 3.5. Dimensi dan sub dimensi Budaya Organisasi	62
Tabel 3.6. Dimensi dan sub dimensi Konversi Pengetahuan	63
Tabel 3.7. Uji validitas data sampel	64
Tabel 4.1. Penilaian Responden terhadap Kepemimpinan Transformasional	75
Tabel 4.2. Penilaian Responden terhadap Budaya Organisasi	75
Tabel 4.3. Penilaian Responden terhadap Konversi Pengetahuan	76
Tabel 4.4. Penilaian Responden terhadap Budaya Inovasi	77
Tabel 4.5. Spesifikasi Model Struktural	78
Tabel 4.6. Hasil Uji Koefisien Jalur	81
Tabel 4.7. Nilai Loading dan <i>T-statistics</i> setiap Dimensi Variabel	85

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 2.1. Kerangka Kerja Penelitian	55
Gambar 4.1. Deskripsi Karakteristik Unit Kerja Responden	70
Gambar 4.2. Deskripsi Karakteristik Jenis Kelamin Responden	71
Gambar 4.3. Deskripsi Karakteristik Usia Responden	72
Gambar 4.4. Deskripsi Karakteristik Pendidikan Responden	73
Gambar 4.5. Deskripsi Karakteristik Golongan Ruang	74
Gambar 4.6. Gambar Analisis Jalur PLS	82
Gambar 4.7. Diagram Jalur Hasil Pengujian Hipotesis	83