

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH
KEPUASAN KERJA**

(Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Waled Cirebon)

**SUSANTI
NIM: 141130170**

**Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta
Susantti27gmail.com**

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit Umum Daerah Waled Cirebon. Pengambilan data dilakukan mulai bulan Januari 2017 hingga Februari 2017. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan kuantitatif. Hasil analisis jalur (*path analysis*) menunjukkan hasil yaitu: 1) Motivasi intrinsik secara langsung berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada RSUD Waled Cirebon. 2) Motivasi intrinsik secara tidak langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada RSUD Waled Cirebon. 3) Motivasi ekstrinsik secara langsung berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada RSUD Waled Cirebon. 4) Motivasi ekstrinsik secara tidak langsung berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada RSUD Waled Cirebon.

Kata Kunci: Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan