

**Pengaruh Budaya Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja
Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Rumah Sakit Condong
Catur Yogyakarta**

Oleh :

Lezia Yunita Soraya (141130013)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasional dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada rumah sakit condong catur yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dimana data dan informasi dikumpulkan melalui survei dengan alat bantu kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Non Probability Sampling* dengan jenis *purposive sampling* kepada 100 responden dengan kriteria adalah karyawan tetap Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. Dalam pengumpulan data, penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *Partial Least Square* (PLS). Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa budaya organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasional berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja dan komitmen organisasional berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja

Kata Kunci : *budaya organisasional, komitmen organisasional, kinerja karyawan, kepuasan kerja*