

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
MOTTO .....	iii
PERSEMBAHAN .....	iv
ABSTRAKSI .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
BAB I    PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat Penelitian .....	11
E. Landasan Teori .....	12
1. Teori Motivasi Kerja .....	13
1.1. Tindakan Memotivasi .....	19
1.2. Model Hubungan Motivasi dengan Kinerja .....	20
1.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	22
2. Disiplin Kerja .....	23
2.1. Jenis-jenis Disiplin Kerja .....	24
2.2. Pendekatan Dalam Disiplin .....	25
2.3. Manfaat Disiplin Kerja .....	26
2.4. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin .....	28
3. Kompensasi .....	30
3.1. Tujuan Manajemen Kompensasi .....	32
3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi .....	36
4. Kinerja .....	38
4.1. Penilaian Kinerja .....	39
4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	40
4.3. Dimensi Pengukuran Kinerja .....	41
F. Penelitian Terdahulu .....	43
G. Kerangka Pemikiran .....	44
H. Definisi Konsep Dan Definisi Operasional .....	45

1. Definisi Konsep.....	45
2. Definisi Operasional.....	46
I. Model Hipotesis .....	49
J. Metodologi Penelitian.....	50
1. Tipe Penelitian .....	50
2. Lokasi Penelitian.....	50
3. Subyek dan Obyek Penelitian .....	50
a. Subyek Penelitian .....	50
b. Obyek Penelitian .....	50
4. Populasi dan Sampel .....	51
a. Populasi .....	51
b. Sampel .....	51
5. Teknik Pengambilan Sampel.....	51
6. Jenis dan Sumber Data .....	52
a. Data Primer.....	52
b. Data Sekunder .....	52
7. Metode Pengumpulan Data .....	52
a. Kuesioner(Angket) .....	53
b. Studi Pustaka .....	53
8. Uji Instrumen .....	53
a. Uji Validitas .....	53
b. Uji Reliabilitas.....	54
9. Metode Analisis Data.....	55
a. Analisis Statistik Deskriptif.....	55
b. Analisis Statistik Inferensial.....	56
1. Uji Indikator.....	56
a. <i>Convergent Validity</i> .....	56
b. <i>Discriminant Validity</i> .....	57
c. <i>Composite Reliability</i> .....	57
2. Uji Hipotesis .....	57
3. Kriteria Penilaian PLS .....	58
 BAB II	
GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN .....	59
A. Sejarah Perusahaan .....	59
B. Struktur Organisasi .....	60
C. Bidang Usaha Perusahaan.....	60
 BAB III	
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	62
A. Karakteristik Responden.....	62
1. Usia Responden.....	62
2. Masa Kerja .....	63

3. Tingkat Pendidikan .....	64
B. Hasil Uji Instrumen.....	64
1. Pengujian Validitas .....	65
2. Pengujian Reliabilitas.....	69
C. Analisis Deskriptif .....	69
1. Uji Model Penelitian .....	69
a. Variabel Motivasi Kerja .....	69
b. Variabel Disiplin Kerja .....	77
c. Variabel Kompensasi .....	84
d. Variabel Kinerja Karyawan.....	92
D. Analisis Inferensial .....	99
1. Pengujian <i>Outer Model</i> .....	99
a. Validitas Convergen .....	100
b. Validitas Diskriminan.....	101
c. Reliabilitas .....	102
2. Pengujian Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ) .....	103
3. Uji Hipotesis .....	105
4. Pembahasan.....	107
 BAB IV PENUTUP .....	 121
A. Kesimpulan .....	121
B. Saran .....	122
 DAFTAR PUSTAKA .....	 xi
LAMPIRAN.....	xii