

## ABSTRAKSI

**Yotek Mandila**, Nomor Induk Mahasiswa **15132001**, Program Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul penelitian **Analisis Faktor Yang Dipertimbangkan Dalam Pelaksanaan Promosi Jabatan Pada Kantor PT. Kakanta Corp Makassar, 2017**. Dosen Pembimbing I: Dr. H. Lukmono Hadi, MS dan Dosen Pembimbing II: Dr. Adi Soeprapto, MSi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor yang dipertimbangkan dalam pelaksanaan promosi jabatan. Tipe penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengambilan informan menggunakan purposive sampling dengan penentuan kriteria informan sebagai pengambil kebijakan, pelaksana promosi, dan perwakilan karyawan. Cara pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, focus group discussion (FGD). Teknik analisis data yang digunakan secara siklus yang bertahap.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan promosi jabatan memberi kesempatan kepada karyawan yang berstatus tetap. Faktor pendidikan mendapat prioritas utama yang mempengaruhi pertimbangan promosi jabatan diikuti (2) pengalaman; (3) prestasi kerja; (4) loyalitas; (5) tanggung jawab; (6) kepemimpinan; (7) kejujuran; (8) kecakapan; (9) kerjasama; (10) komunikatif.

Saran dari penelitian ini adalah sudah seharusnya PT. Kakanta Corp Makassar menyediakan dokumentasi promosi jabatan meliputi form penilaian promosi jabatan, evaluasi serta kinerja guna dapat mengukur kegiatan promosi karyawan. Perlu adanya transparansi serta sosialisasi terhadap factor yang dipertimbangkan oleh pengambil kebijakan promosi jabatan kepada karyawan yang ingin mendapat kesempatan promosi jabatan.

**Kata Kunci:** *Promosi Jabatan, PT. Kakanta Corp Makassar.*