

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, PENGEMBANGAN KARIR, DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DI PT. HIDUP
BARU PERDANA ABADI BALIKPAPAN**

Doshy Olivinda Kusuma

NIM : 141120032

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

[\(doshyolivinda_kusuma@ymail.com\)](mailto:doshyolivinda_kusuma@ymail.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Hidup Baru Perdana Abadi yang beralamat di Jl. Mulawarman No. 155 RT. 59, Sepinggian, Balikpapan, Kalimantan Timur. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, pengembangan karir, dan kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Jumlah karyawan di perusahaan ini yaitu 95 orang. Metode yang digunakan menggunakan metode sensus. Data dikumpulkan dengan wawancara dan kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Data yang dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian membuktikan bahwa motivasi kerja, pengembangan karir, dan kepemimpinan berpengaruh secara bersama-sama dan parsial terhadap kepuasan kerja. Variabel motivasi kerja merupakan variabel yang paling dominan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja