

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR
PUSAT WAROENG SPESIAL SAMBAL (SS) DI YOGYAKARTA**

RAMA ADITYA PRATAMA (141120243)

Program Studi Manajemen – S1, Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta

radityakomma@gmail.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 80 karyawan Kantor Pusat Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan baik secara bersama-sama maupun secara parsial, dan variabel disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 48,9 % dan sisanya sebesar 51,1 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, disiplin kerja, motivasi, dan kinerja karyawan