ABSTRAKSI

Detson Ray Halomoan Sitorus NIM : 152132002 Program Studi Administrasi Bisnis, Angkatan 2013, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Yogyakarta. Judul : **Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan BPR Profidana Paramitra Yogyakarta)**. Pembimbing Dr. Meilan Sugiarto, M.Si dan Dr. H. Lukmono Hadi, MS

Penelitian ini bertujuan mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan pengaruh komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan. Tipe Penelitian yang digunakan adalah *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi karyawan BPR Profidana Paramitra berjumlah 34 orang dengan menggunakan teknik *simple random sampling*, penentuan jumlah sampel menggunakan tabel Isaac dan Michael dengan tingkat kesalahan 5% maka didapat jumlah sampel sebanyak 31 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah dengan menyebarkan kuesioner secara langsung di kantor pusat BPR Profidana Paramitra Yogyakarta. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linier berganda.

Pengaruh budaya organisasi dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja karyawan BPR Profidana Paramitra adalah positif dan signifikan. Berdasarkan hasil penelitian dengan persamaan regresi $y = 3{,}795 + 0{,}678\ x_1 + 0{,}401\ x_2$ selanjutnya dengan hasil uji F dengan F_{hitung} 18,133 > F_{tabel} 3,34, kemudian hasil uji t masing – masing pada variabel budaya organisasi dengan t_{hitung} 3,237 > t_{tabel} 2,045 dan komunikasi interpersonal dengan t_{hitung} 2,348 > t_{tabel} 2,045 dan besar koefisien determinasi sebesar 53,3% dan 46,7% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komunikasi Interpersonal, Kinerja Karyawan.