

**Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasional Dan Motivasi Terhadap
Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Islam Di Klaten**

Oleh :

Ditya Adhi Prananta (141120162)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, budaya organisasional dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Islam Di Klaten. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dimana data dan informasi dikumpulkan melalui survei dengan alat bantu kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *Non Probability Sampling* dengan jenis *purposive sampling* kepada 100 responden dengan kriteria adalah karyawan Rumah Sakit Islam Di Klaten. Dalam pengumpulan data, penelitian ini menggunakan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis Regresi Berganda (SPSS). Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan, disimpulkan bahwa secara serentak variabel kepemimpinan, budaya organisasional dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kepemimpinan, budaya organisasional dan motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel budaya organisasional mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *kepemimpinan, budaya organisasional, motivasi, kinerja karyawan*