

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMITMEN
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TELKOM WITEL YOGYAKARTA**

LUKMAN SYAIFUDDIN

NPM : 141120081

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

l.syiafuddin@yahoo.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis : (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara serentak variabel disiplin kerja, motivasi, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT. Telkom witel (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial variabel disiplin kerja, motivasi, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT. Telkom witel. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Telkom Witel Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 80 responden. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) Komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan,

Kata Kunci : Disiplin kerja, Motivasi, Komitmen organisasional, Kinerja karyawan