

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI MOTIVASI
KERJA PADA CV PERAGA PENDIDIKAN NUSANTARA**

Devan Yoga Saputra

NIM : 141110170

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis : 1) Mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja di CV Peraga Pendidikan Nusantara, 2) Mengetahui dan menganalisis pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja di CV Peraga Pendidikan Nusantara, 3) Mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan *Gaya kepemimpinan* terhadap Kinerja melalui Motivasi di CV Peraga Pendidikan Nusantara, 4) Mengetahui dan menganalisis pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja melalui Motivasi di CV Peraga Pendidikan Nusantara. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari gaya kepemimpinan dan iklim organisasi , variable *intervening* motivasi serta variabel terikat kinerja pegawai. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 67 . Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis *path* dengan menggunakan program *SPSS 16.0 for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *Gaya kepemimpinan* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Peraga Pendidikan Nusantara Yogyakarta, 2) Iklim Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Peraga Pendidikan Nusantara Yogyakarta, 3) *Gaya kepemimpinan* berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Motivasi pada CV. Peraga Pendidikan Nusantara Yogyakarta, 4) Iklim Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Motivasi pada CV. Peraga Pendidikan Nusantara Yogyakarta

Kata kunci : *gaya kepemimpinan, iklim organisasi dan motivasi kerja dan kinerja karyawan*