

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRACT	x
ABSTRAK	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Batasan Penelitian.....	6
1.5 Manfaat Penelitian	6
1.6 Sistematika Pembahasan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Tinjauan Teori	9
2.1.1 Sistem Pengendalian Manajemen	9
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	12
2.1.3 Kinerja Organisasi	15

2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Konseptual.....	19
2.4 Hipotesis Penelitian	20
2.4.1 Pengaruh SPM terhadap Kinerja Organisasi	20
2.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Organisasi	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1 Rancangan Penelitian.....	24
3.2 Populasi dan Sampel.....	25
3.3 Variabel Penelitian.....	26
3.3.1 Sistem Pengendalian Manajemen	26
3.3.2 Gaya Kepemimpinan	28
3.3.3 Kinerja Organisasi	29
3.4 Lokasi dan Waktu Penelitian	30
3.5 Prosedur Pengambilan Data.....	31
3.6 Model dan Teknik Analisis Data	32
3.6.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	32
3.6.2 Pengujian Kualitas Data	32
3.6.2.1 Uji Validitas	32
3.6.2.2 Uji Reliabilitas	33
3.6.3 Pengujian Hipotesis	34
3.6.3.1 Analisis Regresi Linier Berganda	34
3.6.3.2 Koefisien Determinasi	36
3.6.3.3 Uji Kelayakan Model.....	36
3.6.3.4 uji Statistik t	37
BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38

4.1 Gambaran Umum Responden.....	38
4.2 Statistik Deskriptif	40
4.3 Uji Kualitas Data	44
4.3.1 Uji Validitas.....	44
4.3.2 Uji Reliabilitas	46
4.4 Pengujian Hipotesis	47
4.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	47
4.4.2 Koefisien Determinasi	49
4.4.3 Uji Kelayakan Model.....	50
4.4.4 Uji Statistik t	50
4.5 Pembahasan	53
4.5.1 Pengaruh SPM terhadap Kinerja Organisasi	53
4.5.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Organisasi	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan	61
5.2 Keterbatasan Penelitian	61
5.3 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	63

LAMPIRAN