

**PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE DAN BUDA YA
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYA WAN
MELALUI LOYALITAS KARYAWAN PADA BADAN
PERPUSTAKAAN DAN ARSIP DAERAH DAERAH ISTIMEWA
YOGYAKARTA**

**Elang Angger Kharisma
NIM: 141110247**

ABSTRAK

Penelitian dilakukan di Kantor Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY. Pengambilan data dilakukan mulai tanggal 12 Oktober - 27 Oktober 2016 Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian survei, di mana data pokok yang diperlukan, dikumpulkan dari responden dengan menggunakan kuesioner dengan sifat penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini, yang menjadi populasinya adalah seluruh karyawan Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah D.I Yogyakarta sebesar 152 karyawan. Dari jumlah populasi tersebut dengan menggunakan rumus Slovin terdapat jumlah sampel 60 responden .. Teknik untuk mengambil sampel, dalam penelitian ini menggunakan metode Stratified proporsional simple random sampling, Teknik analisis data menggunakan adalah *path analysis* (analisa jalur). Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Leader Member Exchange* (LMX) berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY. Budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY. *Leader Member Exchange* (LMX) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY. Budaya organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY. Loyalitas karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY. Loyalitas karyawan mampu memperkuat secara positif hubungan antara *Leader Member Exchange* terhadap kinerja karyawan Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY. Loyalitas karyawan mampu memperkuat secara positif hubungan antara budaya organisasional terhadap kinerja karyawan Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah DIY.