

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA
ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI
KEPUASAN KERJA PADA PT. MADU BARU DI YOGYAKARTA**

ABDILA FIKRI FAHRUROZI

NIM : 141110280

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT Madubaru di Yogyakarta bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis; 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Madubaru di Yogyakarta. 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Madubaru di Yogyakarta. 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada PT. Madubaru di Yogyakarta. 4) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja pada PT. Madubaru di Yogyakarta. Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel bebas yang terdiri dari kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi serta variabel terikat kinerja karyawan dan variabel mediasi adalah kepuasan kerja. Data yang dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner, sampel yang digunakan sebanyak 91 responden. pemilihan sampel menggunakan metode simple random sampling. Alat analisis dalam penelitian ini adalah analisis *path* dengan menggunakan SPSS for Windows Release 13.. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; 1) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Madubaru di Yogyakarta. 2) Budaya Organisasional berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Madubaru di Yogyakarta. 3) Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT. Madubaru di Yogyakarta. 4) Budaya Organisasional berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT. Madubaru di Yogyakarta.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, budaya organisasional, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan