

**Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasional
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama
Cabang Tanjung Redep di Kalimantan Timur**

Narima Nur Fajar Utami

NIM : 141130097

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis UPN “Veteran” Yogyakarta

narimutm@gmail.com

082154296419

ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada PT. Trakindo Utama Cabang Tanjung Redep di Kalimantan Timur. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 157 orang dan sampel yang diambil berjumlah 112 orang dengan metode *proportional sample* atau sampelimbangan. Variabel dalam penelitian ini ada 4, yaitu variabel bebas stres kerja (X_1), motivasi kerja (X_2), komitmen organisasional (X_3), dan variabel terikat kinerja karyawan (Y). Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji instrumen dan uji hipotesis dengan menggunakan analisis Regresi Linier Berganda. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode angket (kuesioner).

Simpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasional secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasional secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat pada nilai koefisien beta dari variabel motivasi kerja mempunyai nilai terbesar dibandingkan koefisien beta variabel yang lain.

Keywords: Stres Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Organisaional, dan Kinerja Karyawan