

ABSTRAK

PT. Sari Warna Asli Unit II Boyolali, Jawa Tengah adalah salah satu perusahaan swasta yang bergerak di bidang industri sandang. Selama ini evaluasi kinerja karyawan perusahaan lebih dititikberatkan pada penyelesaian atau hasil akhir dari job descriptionnya. Perusahaan tidak mengkaji sisi lain seperti tingkat kenyamanan dan kepuasan karyawan saat bekerja. Pada kondisi riil perusahaan terlihat masih kurangnya motivasi sehingga peningkatan karyawan yang tidak masuk kerja dan malas semakin tinggi dan jumlah karyawan di perusahaan setiap bulannya juga semakin berkurang.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja karyawan di PT Sari Warna Asli Unit II Boyolali dengan metode Human Resources Scorecard. Human Resources Scorecard adalah suatu sistem pengukuran kinerja sumber daya manusia yang mengkaitkan orang – strategi – kinerja untuk menghasilkan perusahaan yang unggul. Human Resources Scorecard menjabarkan visi, misi, strategi menjadi aksi human resources yang dapat diukur kontribusinya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Score pengukuran kinerja karyawan di PT Sari Warna Asli Unit II Boyolali pada tahun 2014 adalah 1,984 yang berarti kinerja karyawan masih sangat kurang dan skor ditahun 2015 adalah 2,233 yang berarti kinerja karyawan sedikit mendekati target yang telah ditetapkan. Selama 2 tahun tersebut perusahaan belum bisa mencapai target yang telah ditetapkan. Hasil pengukuran yang dihasilkan dari penelitian ini diharapkan dapat dimanfaatkan oleh perusahaan sebagai informasi untuk perbaikan dimasa yang akan datang.

Kata Kunci : Pengukuran kinerja, Human Resource Scorecard (HRSC)

ABSTRACT

PT. Sari Warna Asli unit II Boyolali, Central Java is one of private company engaged in the industry clothing. During this time, the performance evaluation of the company's employees more focused on the completion or the end result of the job description . The company doesn't reviewing the level of comfort and employee satisfaction at work. On real condition of the company, employees are still lack of motivation so that the increase of employees who do not enter the work and lazy get higher and the number of employees in the company also the reduced monthly.

The purpose of this research is to determine the employee performance at the PT Sari Warna Asli unit II boyolali by the method of human resources scorecard. Human resources scorecard is a system performance measurement of human resources which link people - strategy - performance to produce a superior company. Human resources scorecard describe vision, mission, and strategy into action human resources that can measured its contribution.

The results showed that the score performance measurement employees in PT Sari Warna Asli unit II boyolali in 2014 is 1,984 which means employee performance is still very less and scores year 2015 is 2,233 which means employee performance almost approaching the company's target. For 2 years the company has not been able to achieve the target. Measurement results generated from this research is expected to be used by the company as information for future improvement.

Key words : Performace measurement, Human Resource Scorecard (HRSC)