

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DI BALAI PENELITIAN TEKNOLOGI BAHAN ALAM (BPTBA) LIPI GUNUNG  
KIDUL, YANG DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASIONAL**

**Muhamad Reza Budisatiaraksa**

**Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta**

**ABSTRAKSI**

Pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi tidaklah cukup dengan hanya memiliki program perekrutan yang baik atau pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dalam rangka meningkatkan kemampuan individu karyawan dalam organisasi, akan tetapi suatu program untuk menjaga kepuasan setiap individu karyawan terhadap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, menjaga dan membangun loyalitas dan komitmen karyawan terhadap organisasi, dan dari semua hal tersebut diharapkan mampu mempertahankan sumber daya manusia yang berkualitas dan memiliki kinerja tinggi untuk tetap berada di dalam organisasi, adalah bagian penting dari pengelolaan sumber daya manusia dalam organisasi. Sedangkan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus. Data yang diperoleh tersebut merupakan hasil pengolahan sensus disebut sebagai data yang sebenarnya (*true value*) atau sering juga disebut parameter untuk mengetahui pengaruh budaya organisasional terhadap kinerja karyawan BPTBA LIPI Gunung Kidul, yang dimediasi komitmen organisasional. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan *Partial Least Square* (PLS) dengan model persamaan Struktural Equation Modeling (SEM) yang berbasis komponen atau varian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasional berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada BPTBA LIPI Gunung Kidul. Diperoleh nilai original sample estimate sebesar 0,178 dan memiliki t hitung sebesar 4,829. Dan menyatakan bahwa ada pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi komitmen organisasional pada BPTBA LIPI Gunung Kidul. Dengan nilai Z hitung sebesar  $2,12606 > 1,667$ . Hal ini berarti ada pengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh komitmen organisasional BPTBA LIPI Gunung Kidul.

**Kata kunci : budaya organisasional, kinerja karyawan, komitmen organisasional**