

## ABSTRAKSI

Eko Wahyu Saputro, No Mahasiswa 152080008 Prodi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan” (Studi pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan). Pembimbing Dosen Bapak Dr.H. Lukmono Hadi, M.Si sebagai pembimbing I dan Bapak Dr. Adi Soeprapto, M.Si sebagai pembimbing II.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, dan mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan. Penelitian ini dilakukan di BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *total sampling* dengan jumlah sampel 33 karyawan. Pengujian hipotesis menggunakan uji t untuk menguji pengaruh secara parsial dan uji f untuk menguji signifikansi simultan. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan yaitu hasil analisis jalur pertama gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan koefisien regresi sebesar 0,210 yang berarti pengaruh antara Gaya Kepemimpin terhadap Kinerja Karyawan sebesar 21%, koefisien determinasi sebesar 0,755 yang berarti Gaya Kepemimpinan mempengaruhi Kinerja Karyawan sebesar 75,5% dan nilai ( $t$  hitung 3,146 >  $t$  tabel 2,0262) yang artinya Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hasil jalur kedua Motivasi terhadap Kinerja Karyawan koefisien regresi sebesar 0,218 yang berarti pengaruh antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 21,8% dan nilai ( $t$  hitung 2,665 >  $t$  tabel 2,0262) yang artinya Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hasil jalur ketiga Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan koefisien regersi sebesar 0,293 yang berarti pengaruh antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 29,3% dan nilai ( $t$  hitung 4,853 >  $t$  tabel 2,0262) yang artinya Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hasil jalur keempat Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan koefisien regresi sebesar 0,274 yang berarti pengaruh antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 27,4% dan nilai ( $t$  hitung 3,359 >  $t$  tabel 2,0262) yang artinya Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai ( $f$  hitung 25,654 >  $f$  tabel 2,650) yang berarti Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.