

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA
KARYAWANN CV PERAGA PENDIDIKAN NUSANTARA YOGYAKARTA.

YULIA PRABANDARINI
NPM: 141110277
Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen
Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta
(daryprabandarini@yahoo.com)

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan CV Peraga Pendidikan Nusantara yang berlokasi di JL. Wolter Monginsidi No.30B Kota Yogyakarta, bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis: 1) Mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV Peraga Pendidikan Nusantara. 2) Mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi pada karyawan CV Peraga Pendidikan Nusantara. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV Peraga Pendidikan Nusantara. Instrument pengumpulan data kuisisioner dan uji data dilakukan dengan uji validitas dan uji reliabilitas, dan di olah dengan menggunakan *path analysis*. Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa: 1) Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan 2) Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.