

ABSTRAKSI

PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS

(Studi Pada Karyawan Divisi Produksi PT. Teratai Widjaja)

Kartika Novedia, Nomor Mahasiswa 152110041, Jurusan Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Yogyakarta. Judul Penelitian Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas (Studi pada karyawan divisi produksi PT. Teratai Widjaja, Bogor). Dosen Pembimbing I: Dr. H. Lukmono Hadi, MS dan Dosen Pembimbing II: Dr. Susanta, Msi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja terhadap produktivitas yang ada di PT. Teratai Widjaja, Bogor, dan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas yang ada di PT. Teratai Widjaja, Bogor. Sampel dari penelitian ini adalah 85 karyawan divisi produksi yang ada di PT. Teratai Widjaja, Bogor. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan cara *probability sampling* yang merupakan bagian dari teknik sampel acak tanpa mempengaruhi status jabatan. Teknik analisa yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan yaitu terdapat pengaruh signifikan secara parsial dari budaya kerja terhadap produktivitas dengan nilai signifikan $0.01 < 0.05$ dan terdapat pengaruh signifikan secara persial dari kepuasan kerja terhadap produktivitas dengan nilai signifikan $0.014 < 0.05$. Adanya pengaruh signifikansi secara simultan antara variabel budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas dengan nilai signifikan $0.00 < 0.05$. Penulis menyarankan perusahaan harus meningkatkan budaya kerja karyawan dan meningkatkan kepuasan kerja yang telah ada.

Kata kunci: Budaya Kerja, Kepuasan Kerja, dan Produktivitas.