

**Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Budaya Organisasional
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adi Satria Abadi di Yogyakarta**

Anggraini Putri Eka Jaya Lahay

Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UPN"Veteran"Yogyakarta

ABSTRAK

Penurunan kinerja disebabkan motivasi karyawan juga mengalami penurunan, hal ini menyebabkan banyaknya produk gagal. Penurunan ini mempunyai dampak negatif bagi perusahaan. Hal ini menyebabkan permintaan pasar tidak dapat dipenuhi karena permintaan berlangsung konstan. Untuk mengurangi penurunan kinerja, maka pemimpin selalu memberikan perhatian kepada karyawan, adanya motivasi keputusan memberikan dorongan terhadap bawahan berupa moral dan material. Berupa moral antara lain memberikan perhatian serta melakukan pengawasan terhadap karyawan, sedangkan material berupa pemberian kompensasi, menyediakan fasilitas ibadah, ruang kerja yang nyaman dan sebagainya. Perhatian yang dilakukan perusahaan belum dapat berjalan maksimal karena tidak adanya kontrol yang kontinyu dari pemimpin atau atasan. Berdasarkan keadaan tersebut dan melihat begitu pentingnya kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh variabel motivasi, kepemimpinan dan budaya organisasional.