

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. MADU NUSANTARA YOGYAKARTA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan meneliti secara empiris: (1) dampak gaya kepemimpinan demokrasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja terhadap karyawan di PT. Madu Nusantara Yogyakarta, (2) faktor yang paling berpengaruh pada karyawan pertunjukan di PT. Madu Nusantara Yogyakarta di antara tiga faktor yang adalah kepemimpinan, pekerjaan lingkungan kerja dan kompensasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan . PT. Madu Nusantara Yogyakarta. Responden penelitian ini terdiri dari 84 karyawan. Data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini adalah: (1) model regresi : $Y = -0,528 + 0,565 X_1 + 0,277 X_2 + 0,254 X_3$ dari model ini, didirikan bahwa semua variabel bebas memiliki dampak pada variabel dependen; (2) hasil korelasi parsial adalah bahwa ada adalah dampak gaya kepemimpinan demokrasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Madu Nussantara Yogyakarta. Diantara tiga variabel dependen, gaya kepemimpinan demokrasi memiliki dampak kuat pada kinerja karyawan di PT. Madu Nusantara Yogyakarta. Hal ini dapat ditunjukkan dari nilai koefisien dari variabel gaya kepemimpinan demokrasi yang lebih besar dari lingkungan kerja fisik dan variabel kompensasi. Diantara tiga variabel dependen, gaya kepemimpinan demokrasi juga memiliki korelasi kuat dengan kinerja karyawan di PT. Madu Nusantara Yogyakarta, dengan nilai korelasi 48,6%