

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT. BUANA ALAM TIRTA  
YOGYAKARTA

Ferry Ardana

Abstrak

Penelitian ini menjelaskan pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Buana Alam Tirta. Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode sensus dengan jumlah sampelnya adalah 67 karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima dalam arti bahwa terdapat pengaruh positif antara kedua variabel bebas dengan variabel terikat baik secara sendiri-sendiri maupun secara bersama-sama. Penelitian ini juga menyimpulkan bahwa kompensasi memberikan sumbangan sebesar 36,2 % terhadap kinerja, disiplin kerja memberikan sumbangan sebesar 48,2 %. Sedangkan kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama memberikan sumbangan sebesar 35,6 % terhadap kinerja. Dengan demikian sebagai saran untuk meningkatkan kinerja karyawan yang tinggi perlu ditingkatkan kompensasi dan disiplin kerjanya.

Kata kunci: Kompensasi, Disiplin kerja , Kinerja.