

**PENGARUH MOTIVASI, PENGAWASAN, DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. INDO
SENTRA**

Oleh : Mahathir Muhammad

NIM : 141.040.223

Abstrak

Tujuan dalam penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, pengawasan, dan budaya kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan secara bersama-sama, 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, pengawasan, dan budaya kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan secara parsial, 3) Untuk mengetahui variabel manakah diantara motivasi, pengawasan, dan budaya kerja yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian survei mengenai pengaruh motivasi, pengawasan, dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV Indosentra Yogyakarta.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, 1) Variabel motivasi, pengawasan, dan budaya kerja secara serentak mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV Indosentra Yogyakarta, 2) Variabel motivasi, pengawasan, dan budaya kerja secara parsial mempunyai pengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan CV Indosentra Yogyakarta, 3) Variabel motivasi mempunyai pengaruh dominan terhadap Produktivitas Kerja karyawan di CV Indosentra Yogyakarta.