

## **ABSTRAK**

### **“ PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AGATAMA PUTRA DI YOGYAKARTA ”**

**HERMAN FERLANDOS FERREIRA**  
**No. Mhs. 141060157**

**Pembimbing I : Dra. Tri Mardiana, M.Si**  
**Pembimbing II : Drs. Sudaryoto, M.Si**

Dunia terus menerus mengalami perubahan. Setiap aspek dalam kehidupan ini tak luput dari perubahannya. Tak terkecuali sebuah organisasi yang dituntut ketatnya persaingan untuk dapat lebih mempertahankan sumberdaya manusianya. Kondisi tersebut menuntut suatu organisasi atau perusahaan untuk senantiasa melakukan berbagai inovasi guna mengantisipasi adanya persaingan yang semakin ketat. Organisasi di abad-21 seperti saat ini dituntut untuk mempunyai keunggulan bersaing pada bidang kualitas produk, pelayanan, biaya dan sumber daya manusia yang profesional.

PT. Agatama Putra Grup ini merupakan perusahaan bisnis development perumahan, pada awal mulanya merupakan bisnis keluarga dirintis oleh H Ir. Erik Eddy K dan keluarga dalam mengelola bisnis perumahan. Ada penurunan kinerja karyawan PT. Agatama Putra Grup dapat dilihat dari hubungan antara atasan dengan bawahan apakah telah terjadi harmonisasi, dan masih dapat dilihat dari kemungkinan – kemungkinan terlambatnya karyawan untuk menyelesaikan tugas tepat pada waktunya. Penurunan motivasi karyawan dapat dilihat dari sikap karyawan yang tidak peduli terhadap perusahaan, sehingga kinerja karyawan menurun.

Berdasarkan hasil penelitian Brahmasari dan Agus suprayetno peneliti tertarik untuk melakukan penelitian ulang di PT Agatama Putra Grup dengan alasan bahwa kepemimpinan dan motivasi menciptakan kondisi (iklim) organisasi melalui pembentukan budaya kerja atau budaya organisasi dapat memacu karyawan untuk bekerja lebih keras dan menciptakan kinerja yang tinggi

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT. Agatama Putra Grup di Yogyakarta. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan budaya organisasi mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Agatama Putra di Yogyakarta Grup. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Agatama Putra Grup di Yogyakarta.

Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *proportional stratified random sampling* (metode pengambilan sampel dimana sampel dibagi menjadi sub populasi atau strata/tingkatan) yang dalam penelitian ini sampel berdasarkan tingkatan pendidikan SMA, DI, D2, D3, S1, S2.

Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah sebagian karyawan di PT. Agatama Putra Grup yang berjumlah 84 orang. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda.

Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel kepemimpinan, motivasi, dan budaya organisasi secara serentak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Agatama Putra Grup di Yogyakarta. Variabel kepemimpinan, motivasi, dan budaya organisasi secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Agatama Putra Grup di Yogyakarta. Variabel motivasi mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan di PT Agatama Putra Grup di Yogyakarta.

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas Perusahaan lebih memperhatikan motivasi karyawan. Karena terbukti variabel motivasi mempunyai pengaruh paling dominan, sehingga perusahaan lebih menitik beratkan pada kenyamanan dan kebersihan motivasi karyawan agar tercapai kinerja karyawan yang maksimal, dan perusahaan juga perlu meningkatkan fasilitas parkir, telepon, dan ruang kantor bagi para karyawan, ini berkaitan dengan kenyamanan karyawan dalam bekerja. Selain itu juga diperlukan pemberian alat keamanan yang standar seperti masker dan kaos tangan agar terhindar dari bahan – bahan kimia. Untuk meningkatkan kinerja maka sebaiknya pihak manajemen dapat membangun kerjasama tim dengan cara–cara melakukan pelatihan outbond, permainan–permainan tim melalui olah raga dan laen sebagainya. Mempromosikan karyawan yang berprestasi.

*Kata Kunci* : Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Agatama Putra grup.