

**“PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SUKANDA DJAYA
YOGYAKARTA”**

DWI NANDA BAGUS PRABOWO

NPM : 141100021

Mahasiswa Program Studi Ekonomi Manajemen

Fakultas Ekonomi UPN “Veteran” Yogyakarta

bprabowo90@yahoo.com

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan di PT Sukanda Djaya Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis : 1) Pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan, 2) Pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial, 3) Variabel apa dari motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sukanda Djaya Yogyakarta yang berjumlah 147 karyawan. Dari populasi ini akan ditarik sampel yang digunakan dalam penelitian sebagai responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 60 karyawan. Metode analisis yang digunakan oleh penulis adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan, 2) Motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara parsial, 3) Variabel kepemimpinan menjadi variabel dominan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Regresi Berganda, Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.